



Årsmelding 2024



Daglig leders beretning

I 2024 har det vært store endringer i selskapet. I mai sluttet Bjørg Hagen, som hadde vært daglig leder siden 2008. Med dette forsvant også mye erfaring og historikk. Styret har rekruttert ny daglig leder, og undertegnede fikk denne stillingen i november 2024. Selskapet har også fått en ny styreleder i Steinar Sagrusten. Dermed er det nye personer både i ledelsen av styret og i administrasjonen.

Selskapet lager i år en mer utfyllende årsmelding. Her finner du både overordnet informasjon om selskapet og oversikt over det viktigste når det gjelder drift og utvikling. Dette er blant annet ment å fylle rollen til en vanlig årsmelding og å gi utfyllende informasjon til kontrollutvalgene som har et «påse»-ansvar knyttet til at kommunen får forsvarlige revisjonstjenester og til andre interesserte.

Selskapet skal bidra til at våre eierkommuner får gjennomført lovpålagte revisjonstjenester. Dette gjelder både regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. Fordi dette er vår kjerneoppgave, sa vi i 2023 fra oss revisjonsoppdrag på mindre ikke-kommunale selskaper. Dette har gjort at flere forberedelser av årsoppgjøret kunne gjøres på høsten, og arbeidsbyrden er noe redusert i perioden februar – mai. I tillegg har det medført at vi i 2024 har gjennomført etterlevelseskontroller både for 2023 og 2024. Regnskapet for 2024 viser et overskudd som blant annet skyldes at selskapet har levert flere timer med revisjon til kommunene.

Våren er en hektisk periode da alle 25 eierkommuner skal ha revidert sine årsregnskaper. For å få en så effektiv revisjon som mulig, er det viktig at kommunene har utført godt økonomisk håndverk og regnskapene inneholder tilstrekkelig informasjon. Vi er fornøyde med at antall timer overtid ble redusert i 2024 sammenlignet med tidligere år, og ønsker at denne utviklingen skal fortsette.

Rekruttering av revisorer er utfordrende i hele landet. Innlandet revisjon har vært heldige og fått tak i gode nye folk til å bidra til å løse våre oppgaver. Vi er opptatt av at det skal være mulig å kombinere jobb og familieliv, og ønsker å begrense bruken av overtid så mye som mulig og tilpasse det den enkeltes livssituasjon.

Vi opplever å ha et godt samarbeid med alle kontrollutvalg, kontrollutvalgssekretærer og administrasjonen i kommunene. Dette mener vi er viktig for at eierkommunene skal få gode tjenester. Vi ser fram til videre samarbeid.



Ingrid Lene Lenevoll

Innledning

1. Bakgrunn og formål

Rapportens formål er å gi eiere, kontrollutvalg og andre interessenter informasjon om selskapet. Vi synliggjør i rapporten både våre aktiviteter og resultater, og gir innsyn i hvordan vi arbeider med å sikre kvalitet i våre revisjonstjenester.

2. Virksomhet

Innlandet revisjon er et interkommunalt revisjonsselskap i henhold til IKS-loven. Vi har hovedkontor på Lillehammer, og kontorsteder på Gjøvik og Otta. Ved årets utgang hadde selskapet 26 ansatte.

Innlandet revisjon skal levere sine tjenester til selvkost. Selskapet skal fakturere ut fra medgått ressursbruk på det enkelte oppdrag. Selskapet har ikke næring som formål.

Innlandet revisjon er medlem av NKRF og Samfunnsbedriftene.

3. Selskapets visjon og verdier

Vårt mål er å bidra til tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og til læring og utvikling i kommunene.

Visjon

Innlandet Revisjon IKS - På vakt for fellesskapets verdier.

Verdier

- Kompetanse

IRev skal av eierne oppfattes som en kompetent revisjonsvirksomhet. Vi skal strukturere, standardisere og digitalisere våre tjenester for å sikre god kvalitet og effektivitet.

- Uavhengig og objektiv

Vi skal av eierne oppfattes som uavhengige og objektive. Vår kommunikasjon med eierne skal oppfattes som saklig og balansert.

- Lagånd

Vi skal alle ønske å arbeide mot selskapets mål. Vi skal alle ønske å dele kunnskaper og å videreutvikle selskapet.

Organisasjonsform og eierskap

Innlandet revisjons har pr. 31.12.2024 følgende eiere:

3400	Innlandet fylke	16,00 %
3405	Lillehammer	11,98 %
3407	Gjøvik	13,16 %
3431	Dovre	1,38 %
3432	Lesja	1,06 %
3433	Skjåk	1,14 %
3434	Lom	1,19 %
3435	Vågå	1,82 %
3436	Nord-Fron	2,83 %
3437	Sel	2,91 %
3440	Øyer	2,33 %
3441	Gausdal	2,96 %
3442	Østre Toten	7,00 %
3443	Vestre Toten	6,01 %
3053	Jevnaker	3,03 %
3054	Lunner	4,05 %
3446	Gran	6,26 %
3447	Søndre Land	2,88 %
3448	Nordre Land	3,31 %
3449	Sør-Aurdal	1,55 %
3450	Etne	0,67 %
3451	Nord-Aurdal	3,12 %
3452	Vestre Slidre	1,10 %
3453	Øystre Slidre	1,49 %
3454	Vang	0,77 %
Sum		100,00 %

Styringsstruktur

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste myndighet og har 25 medlemmer – ett fra hver eier. Representantskapet har normalt to møter pr år. I 2024 ble det gjennomført møter 5. juni og 20. november. Harald Tyrdal (Lunner) ble gjenvalgt som leder fram til 2027. Oluf Maurud er nestleder.

Styret

Styret er valgt av representantskapet. Det består av leder, nestleder og et styremedlem. Styret fikk ny leder i 2024 da Steinar Sagrusten avløste Espen Hagberg som hadde vært leder siden 2016.

De øvrige styremedlemmene fortsatte i styret. Dette er

- nestleder Hege Bogfjellmo (medlem fra 2020)
- Camilla Melgård (medlem fra 2022)



Bilde: Styret i Innlandet revisjon f.o.m. juni 2024.

Ansatte har en representant i styret med observatørstatus; Kaija Skaare Lier. Hun var på valg i 2024, og ble gjenvalgt. Anne Hjelmstadstuen Jordet overtok som vara for Heidi Julusmoen.

Styret har hatt seks møter: 5. mars, 23. mai, 14. august, 16. oktober, 19. november og 4. desember.

Daglig ledelse

Bjørge Hagen sluttet som daglig leder i selskapet i mai 2024. Anne Live Jensvoll ble konstituert i stillingen, og er fra november fast ansatt. Hun kom fra stillingen som fagansvarlig for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll i selskapet.

For øvrig består ledergruppen av Steinar Christen Berg – fagansvarlig regnskapsrevisjon og Rita Kvamme personal- og administrasjonsrådgiver. Ny leder for forvaltningsrevisjon vil være på plass i mai 2025.

Årets aktiviteter og resultater

Regnskapsrevisjon

Revisor bekrefter økonomisk informasjon og at de avlagte regnskapene inkludert budsjett ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. Revisor skal i tillegg påse at den interne kontrollen er organisert på en betryggende måte og bidrar til å forebygge og avdekke misligheter og feil.

I 2024 ble det avlagt 25 revisorsberetninger for kommunene og fylkeskommunen. I tillegg ble det avlagt 102 revisjonsberetninger for kommunale foretak, interkommunale samarbeid, interkommunale selskaper, kirkelige fellesråd, legater og stiftelser.

Det ble levert 228 revisjonsberetninger knyttet til merverdiavgiftskompensasjon. I tillegg bekreftes bruken av ulike tilskudd fra stat, fylkeskommune og andre i form av ca. 226 særattestasjoner og rapporter om avtalte kontrollhandlinger.

Forenklet etterlevelseskontroll for 2023 ble levert innen 30. juni og forenklet etterlevelseskontroll for 2024 ble gjennomført i november og desember 2024, med rapportering tidlig 2025. Dette innebærer at det er gjennomført to etterlevelseskontroll pr kommune i løpet av året. Kontrollen for 2023 medførte mange nummererte brev og et informasjonsbrev. Kontrollutvalgene fikk presentert hvordan etterlevelseskontrollen ble gjennomført i løpet av høsten 2024. Temaet for etterlevelseskontrollen er presentert sammen med den overordnede revisjonsstrategien i alle

kontrollutvalg i løpet av høsten etter at man har gjennomført oppstartsmøter med ledelsen i alle kommuner og fylkeskommunen.

Forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll

Det er ferdigstilt 15 revisjonsrapporter. I tillegg er sju rapporter på høring til kommunedirektøren pr. 31.12.2024. Blant temaene er PPT, bekymringsfullt skolefravær og brukermedvirkning.

Det er ferdigstilt tre eierskapskontroller hvorav en gjaldt Nord-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap som dekker seks kommuner. Det ble også laget en kombinert eierskapskontroll/forvaltningsrevisjon om fylkeskommunenes eierinteresser i energisektoren.

Nr	Tittel	Oppgavnr	Kommune /Selskap
1	Pedagogisk-psykologisk tjeneste i valdres	10551	Valdres-kommunene
2	IFKs eierinteresser i energisektoren	10534	IFK
3	Elvia AS - Ivaretagelse av leveringsforpliktelser	10534	IFK
4	IFK som vegeier	10544	IFK
5	Eierskapskontroll	10494	Lillehammer
6	PPT, Spesialundervisning og tilrettelagt opplæring	10553	Søndre Land
7	Eierskapskontroll	10561	Gausdal
8	Opplæring i barnevern- og helseinstitusjoner	10519	IFK
9	Tildeling av tjenester innen helse og omsorg	10563	Nord-Fron
10	Brukermedvirkning	10558	Nordre Land
11	Bekymringsfullt skolefravær	10536	Østre Toten
12	Eierskapskontroll Nord-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap IKS	10573-10578	Dovre, Lesja, Lom, Sel, Skjåk, Vågå
13	Forvaltningsrevisjon Nord-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap IKS	10573-10578	Dovre, Lesja, Lom, Sel, Skjåk, Vågå
14	Arbeidet mot barnefattigdom - de sosiale tjenestene i Nav	10524	Gjøvik
15	Utbyggingsavtaler	10566	Etnedal
16	Interkommunal legevakt	10532	Lillehammer, Øyer, Gausdal, Ringebru
17	Oppfølging av forvaltningsrevisjonsprosjekt om eiendomsforvaltning	10609	Gran
18	Bekymringsfullt skolefravær	10549	Innlandet fylkeskommune
19	Bruker- og pårørendemedvirkning i de hjemmebaserte tjenestene	10568	Sør-Aurdal
20	Overordnet styring av informasjonssikkerhet - Dovre	10580	Dovre
21	Overordnet styring av informasjonssikkerhet - Skjåk	10584	Skjåk
22	Overordnet styring av informasjonssikkerhet - Lom	10583	Lom
23	Overordnet styring av informasjonssikkerhet - Vågå	10582	Vågå
24	Overordnet styring av informasjonssikkerhet - Lesja	10579	Lesja
25	Overordnet styring av informasjonssikkerhet - Sel	10581	Sel

Bildet viser oversikten over rapporter i 2024.

Vi har levert rapporter til de fleste eierkommunene. I tillegg er det lagt fram en rekke foranalyser. På oppdrag fra kontrollutvalgene, har vi presentert flere av rapportene i kommunestyre.

Formålet med rapportene er å bidra til læring og forbedring av praksis. Vi synes derfor det er positivt når vi erfarer at rapportene brukes til utvikling av tjenester. I desember 2023 holdt vi f.eks. et innlegg om funn i en forvaltningsrevisjon for skoleledere i videregående skole i Innlandet.

Møter i kontrollutvalgene

Alle kontrollutvalg har hatt besøk av revisor minimum to ganger i tilknytning til finansiellrevisjon og økonomisk internkontroll. Når det gjelder forvaltningsrevisjoner er revisor minimum til stede når foranalyser, prosjektplaner og rapporter legges fram. Ofte gis det også ulike orienteringer, - både knyttet til framdrift i prosjekter, på ulike aktuelle temaer eller f.eks. Kostra-tall.

Nyhetsbrev og veiledning

På regnskapsrevisjon gir vi veiledning til kommunene etter behov innenfor de lover og regler som til enhver tid gjelder for regnskap, bokføring, økonomisk internkontroll, merverdiavgift, økonomisk rapportering, samt kvalitetssikring av rutiner og reglement.

På forvaltningsrevisjon legger vi ut informasjon om de ulike rapportene på hjemmesiden lrev.no. Der er det også sammendrag og konklusjoner slik at det er mulig for andre interessenter å vurdere om det er informasjon og læringspunkter som er nyttige for dem.

Vi har deltatt på enkelte kontrollutvalgsmøter med generell informasjon på et tema, bl.a. orienterte vi om temaet «varslinger» på et felles kontrollutvalgsmøte i Nord-Gudbrandsdalen.

Utvikling og forbedring

Selskapet arbeider kontinuerlig med å bedre kvaliteten og effektiviteten i gjennomføringen av ulike oppdrag. Dette gjøres bl.a. gjennom opplæring, fagmøter, planlegging og oppfølging av framdrift, evalueringer og aktiv flytting av ressurser etter behov.

Når en vurderer effekten av tiltakene, må det sammenlignes med hvordan situasjonen ville vært uten tiltakene. For eksempel er endringer i arbeidstokken noe vi må forholde oss til. Når en ny ansatt begynner i selskapet vil det normalt ta tid før kompetansen til å gjennomføre kommunale revisjonsoppdrag er på plass og den nye fullt ut kan erstatte den som sluttet. I 2024 har vi arbeidet med opplæring av nye ansatte, etterutdanning og faglig utvikling gjennom deling av erfaringer internt. Vi mener dette både gir likere praktisering, mer effektivitet og bedre kvalitet.

Vi arbeider med å bygge en mer fleksibel organisasjon der vi kan bruke medarbeidernes kompetanse og kapasitet best mulig. Vi har i 2024 benyttet ansatte på tvers av fagområdene ved at en ansatt på regnskapsrevisjon har gjennomført forvaltningsrevisjoner knyttet til innkjøp, og at ansatte på forvaltningsrevisjon har bidratt i arbeidet med forenklet etterlevelseskontroll. Dette mener vi kan gi bedre ressursutnyttelse, og at resultatene for selskapet samlet sett blir bedre.

Det er fokus på språk og lesbarhet i forvaltningsrevisjonsrapportene. Selskapet har fått positive tilbakemeldinger som indikerer at dette har hatt effekt. Vi er også i gang med se på hvordan vi kan gjøre våre presentasjoner i kontrollutvalgene mer pedagogiske. Dette arbeidet vil fortsette i 2025.

Fremtidsutsikter

Styret har vedtatt at selskapet skal arbeide mot følgende strategiske mål:

Innlandet revisjon skal levere gode revisjonstjenester til konkurransedyktige priser til eierkommunene. Selskapet skal være – og fremstå – profesjonelt, bærekraftig og fremtidsrettet.

Selskapet vil i 2025 arbeide videre med maler, standarder og andre effektiviseringsløsninger. Hvordan KI kan benyttes på en hensiktsmessig og sikker måte, vil være en del av dette arbeidet.

Selskapet er 20 år i 2025. Vi ønsker å modernisere maler og presentasjoner. I tillegg må arbeidet med å utvikle en bærekraftig drift fortsette. Vi må tilpasse oss tilgangen på arbeidskraft og økonomiske ressurser, og samtidig sikre kvalitet i arbeidet. Strategisk kompetanseutvikling er en viktig del av utviklingen av selskapet for å møte framtidens behov. Samarbeid med andre revisjonsselskaper kan være aktuelt.

God styring og internkontroll er viktig både for eierne og for ansatte. Det vil derfor arbeides videre med virksomhetsstyring og rutiner.

Med god kompetanse i selskapet, kvalitet i tjenestene og god kommunikasjon med kontrollutvalg og administrasjon, er det vårt mål å levere gode revisjonstjenester til våre eierkommuner framover.

Kvalitetsstyring

Ekstern kvalitetskontroll

Selskapet er med i NKRFs kontrollopplegg som er en forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet har ikke hatt kontroll i 2024. Siste kontroll var i 2023, og da ble det kontrollert to forvaltningsrevisjonsrapporter, en eierskapskontroll, en kommune og et kirkelig fellesråd. Selskapet fikk «godkjent» på alle oppdragene. Fra og med 2024 vil kontrollen både gjelde oppdragsansvarlige revisorer og selskapets kvalitetskontrollsystem.

Internt kvalitetsstyringssystem og kvalitetssikring

Vårt kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder, og ble revidert i 2023. Det er behov for å revidere systemet på nytt fordi organisasjonen har utviklet seg. Arbeidet med dette er påbegynt, og vil fortsette våren 2025. Kvalitetsstyringssystemet er benevnt ISQM.

Forvaltningsrevisjon skal gjennomføre revisjoner i tråd med NKRF standarden RSK 001. Vi har en sjekkliste som benyttes for å sikre at kravene på de ulike stadiene i en undersøkelse blir fulgt. Det er minst to personer på hvert oppdrag, og normalt kvalitetssikres prosessen av en tredje person. Sjekklisten lagres i prosjektdokumentasjonen.

Regnskapsrevisjon bruker Descartes som inneholder maler og sjekklister som revisor skal vurdere i revisjonen av årsregnskapene. Det er alltid minimum to personer pr oppdrag.

Retningslinjer for uavhengighet

Selskapet stiller krav til uavhengighet hos alle som arbeider med prosjekter. Uavhengighet innebærer at ingen i prosjektgruppa har for tette bånd til kommunen de gjør oppdrag for.

Ledelsen og oppdragsansvarlige forvaltningsrevisorer har fylt ut uavhengighetserklæringer ved oppstart av nytt kalenderår, mens oppdragsansvarlige regnskapsrevisorer har fylt ut uavhengighetserklæringer ved oppstart av nytt revisjonsår.

Alle prosjektmedarbeiderne vurderer dessuten sin uavhengighet knyttet til hvert prosjekt, og disse uavhengighetserklæringene ligger lagret på prosjektmappa.

Retningslinjer for personvern

Selskapets håndtering av personopplysninger ved revisjonsoppdrag finnes det mer om her: <https://irev.no/personvern>.

Ansatte

Ved utgangen av 2024 har selskapet 26 ansatte. Fem ansatte er menn, 21 er kvinner. Fem personer har hatt kontor på Gjøvik. Otta-kontoret er benyttet sporadisk av tre personer.

Kompetanse

Alle forvaltningsrevisorene har mastergrad. Fagområdene dekker rettsvitenskap, samfunnsøkonomi, statsvitenskap, menneskerettigheter, sosialantropologi, helseledelse, samfunnsgeografi og internasjonale studier.

De ansatte har betydelig erfaring fra bl.a. kommunesektoren, fra forskning, utredning og undervisning, fra tilsyn og klagebehandling.

Av regnskapsrevisorene er sju statsautoriserte revisorer. To av disse er nye i år og to andre vil snart være det. Ellers har vi følgende kompetanse:

- master i regnskap og revisjon
- master i økonomi og ressursforvaltning
- siviløkonom
- bachelor i regnskap og revisjon

Selskapets regnskapsrevisorer har betydelig erfaring fra kommunal og privat revisjon, regnskap og økonomi generelt.

Etterutdanning

Det er krav om obligatorisk etterutdanning for medlemmer av NKRF. Dette er viktig for å sikre kompetansen til ansatte og dermed et virkemiddel for å bidra til kvaliteten i gjennomføringen av oppdragene. Det er også et gode for våre ansatte. Etterutdanningen består av oppdatering innen revisjon, finansregnskap, verdsettelse og analyse, skatt- og avgiftsfritt samt foretaksrett, i tillegg

til andre relevante fagområder gjennom kurs i regi av NRKF og andre institusjoner. Forvaltningsrevisorer starter med introduksjonskurs i forvaltningsrevisjon, samt kurs i kvalitativ og kvantitativ metode.

Oppdragsansvarlige revisorer er forpliktet til å gjennomføre nødvendig etter- og videreutdanning innenfor relevante fagområder med til sammen 120 timer i en 3-års periode. Dette er i tråd med kravene til etterutdanning for statsautoriserte revisorer i ny revisorlov. Øvrige ansatte er forpliktet til 78 timer i 3-års perioden.

Vi skal ha ansatte med bred kompetanse og spesialkompetanse til å utføre oppdrag for våre kunder. Selskapet har i 2024 vedtatt en strategisk kompetanseplan for å være oppdaterte og møte fremtidens behov.

Sykefravær

Sykefraværet var i 2024 på 6,3 %. Dette er fordelt på 1,2 % egenmelding og 5,1 sykmelding. Det er ikke indikasjoner på at noen av de ansattes sykefravær skyldes arbeidsmiljø.

HMS

Det ble valgt nye verneombud i 2024. Line Marie Tholstrup overtok rollen som hovedverneombud etter Kaija Skaare Lier på Lillehammer og Bjørn Gustavsen overtok for Heidi Holm Olafsen på kontorsted Gjøvik.

Selskapet hadde i 2024 besøk fra Falck bedriftshelsetjeneste som tok en gjennomgang av lokalene, den enkeltes arbeidsplass og generelle råd knyttet til kontorarbeid.

Det er gjennomført vernerunde, og tiltak er fulgt opp. Dette dreide seg i hovedsak om behov for nye kontorstoler. Det er noen merknader til temperatur/inneklima. På Lillehammer er dette målt av utleier, og er oppgitt å være innenfor norm. På Gjøvik installerer gårdeier nytt ventilasjonsanlegg. Det er kjøpt inn manuelle vifter som kan benyttes ved behov.

Risikomatrikse for HMS er oppdatert sammen med de nye verneombudene. Det lagt plan for opplæring av verneombud og leder i starten av 2025.

Økonomi

Selskapet har et årsresultat på kr. 3 204 780, og dette er overført til egenkapitalen. Det har påløpt enkelte ekstraordinære utgifter i løpet av året, og årsaken til at det ikke ble underskudd er bl.a. stillingen som fagansvarlig forvaltningsrevisjon ikke ble besatt i løpet av året og reduserte kostnader i form av

- at kr 2,7 mill. er tatt fra pensjonsfondet og benyttet til dekning av pensjonsutgifter
- og at innbetaling av pensjon til KLP er lavere enn forutsatt.

Vi har også økt inntektene fordi

- vi har levert flere timer med revisjonstjenester til kommunene og

- at renteinntektene er høyere enn budsjettert.

Over 85 % av utgiftssiden er knyttet til lønn, etterutdanning og andre personalkostnader. Husleie og ulike IKT-abonnementer utgjør i all hovedsak resten.

Saldo KLP premiefond pr. 31.12.2024 er kr. 3 603 590,-. Retningslinjer for bruk av premiefondet er pr i dag slik at det til ordinær premie kan brukes alt over kr. 3 500 000,- og ved reguleringspremie alt over 4 000 000,-.

Godtgjørelse/lønn

Årlig godtgjørelse til representantskapet fastsatt av representantskapet i møte 5. juni 2024:

- leder settes til 0,03 G.
- nestleder settes til 0,015 G

Godtgjørelse til selskapets styre er fastsatt av representantskapet i møte 5. juni 2024:

- Leder: 0,6 G
- Nestleder: 0,2 G
- Styremedlem: 0,2 G
- Møtegodtgjørelse til medlemmene av styret settes til 0,01 G.
- Møtegodtgjørelse til stedfortreder for styreleder settes til 0,03 G

I tillegg dekker selskapet nødvendige reiseutgifter.

Daglig leder har en årslønn på kr. 1 200 000.

Likestilling - lønn

Pr. 31.12.2025 var det 81 % kvinner og 19 % menn ansatt i selskapet.

Gjennomsnittlig lønn blant ansatte er kr. 793 000. Denne er regnet ut fra 100 % stillinger, og lønn daglig leder er ikke inkludert.

Dette er fordelt slik:

- Menn: kr. 780 800,-
- Kvinner: kr. 796 000,-

Noe av forklaringen for ulikhetene er at sju av åtte oppdragsansvarlige revisorer er kvinner.

- Oppdragsansvarlige: kr. 857 500,-
- Andre ansatte: kr. 762 600,-

Det er ikke ufrivillig deltid i selskapet, og alle revisorer har krav til etterutdanning – uavhengig av kjønn.

Benchmarking

Selskapet har konkurransedyktige priser. Vi er med i en ordning organisert av NKRF der utgifter til gjennomførte revisjoner av kommunens årsoppgjør sammenlignes. Ni selskaper er med i ordningen, og disse representerer 185 kommuner og tre fylkeskommuner.

En rekke aktiviteter/sjekkpunkter skal gjøres uavhengig av kommunens størrelse. De fleste kommunene i Innlandet revisjon er relativt små. Sammenligningen er basert på revisjonskostander i % av driftsinntekter. I vårt område vil derfor f.eks. Etnedal som har lave driftsinntekter få en høy andel, mens store kommuner som f.eks. Lillehammer vil få en lavere andel. En viktig faktor som ikke blir belyst, er hvor stor del av selskapets kostnader som brukes til revisjonshonorar og hvor mye som er andre kostnader, f.eks. attestasjoner, møter og bestilte tilleggstjenester. Her kan selskapene føre noe ulikt. Vi har lavere andel «andre kostnader» enn andre sammenlignbare selskaper.

Sammenligner vi utgiftene for snittet i alle kommuner, ligger våre utgifter på snittet eller litt over. Sammenligner vi med de selskapene som har omtrent samme kommunestruktur som oss, ligger vi på snittet eller litt lavere.

Nedenfor har vi satt opp en oversikt over prisutviklingen på våre tjenester de siste årene.

Kostnader for kommunene – historisk bilde

	Regnskapsrevisjon	Forvaltningsrevisjon - snitt
2020	995 kr/t	1088 kr/t
2021	1030 kr/t (3,5%)	1130 kr/t (3,9%)
2022	1060 kr/t (2,9%)	1160 kr/t (2,7%)
2023	1100 kr/t (3,8%)	1200 kr/t (3,4%)
2024	1175 kr/t (6,8%)	1275 kr/t (6,3%)

Gjennomsnittlig økning i perioden har vært på 4,2 %. Den gjennomsnittlige tjenesteprisindeksen (for regnskap og revisjon) som framgår av SSBs oversikt har i samme periode vært på 4,7 %. Prisene på revisjonens tjenester har altså vært lavere enn tjenesteindeksen i perioden.